

## Privacy e videosorveglianza

La regolamentazione in materia di videosorveglianza è assai complessa ed è disciplinata da un ampio ventaglio di norme che vanno dal diritto civile, al diritto penale, al diritto del lavoro, alla normativa a tutela della privacy individuale.

Quando si parla di videosorveglianza sul posto di lavoro, infatti, si fa riferimento a due pilastri essenziali: la **privacy e i diritti dei lavoratori** e quindi alle rispettive normative. Se da un lato la videosorveglianza ha un impatto sulla privacy attraverso il GDPR, dall'altra fa riferimento allo statuto dei lavoratori. Quindi: quali sono i diritti dei lavoratori, quali regole e procedure deve rispettare il datore, ma anche di quali diritti egli gode, specialmente quando occorre tutelare la propria azienda.

Quindi il percorso che precede l'installazione di un sistema di videosorveglianza all'interno di un luogo di lavoro, parte dal datore di lavoro e dalle rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, che unitamente devono trovare un accordo collettivo sulla regolamentazione del funzionamento e utilizzo dell'impianto.

Nel caso in cui questo accordo non sia raggiunto, oppure nel caso in cui non siano presenti all'interno dell'Azienda le rappresentanze sindacali, il datore deve rivolgersi all'Ispettorato del Lavoro territoriale, per richiedere ed ottenere un'autorizzazione all'installazione dell'impianto, depositando un'istanza ampiamente motivata.

Indubbiamente la materia è quanto mai importante ed è sempre stata oggetto di discussioni e diverse interpretazioni, sia da parte di legislatori che dei datori di lavoro. Del resto quando si parla di privacy relativamente a videosorveglianza, controllo accessi con dati biometrici, dati di geolocalizzazione, che coinvolgono direttamente o indirettamente i lavoratori, bisogna sempre rapportare i propri orizzonti nel giusto contesto, alla materia giuridica e tecnica disponibile.

Se sei interessato a risolvere questo problema per la tua Società o vuoi semplicemente chiarire dubbi ed avere ulteriori informazioni, inviaci una e-mail.

